

Etisk regelsæt for bestyrelsen i A/B Mønten

Intro

For at sikre at vores beboere kan stole på at bestyrelsen har foreningens interesser som deres førsteprioritet introducerer vi her en række regler udover hvad vedtægterne foreskriver. Disse regler kan justeres af den til hver tid siddende bestyrelse, men skal sikre en vis ensartethed i hvordan etiske spørgsmål omkring bestyrelsesarbejdet fortolkes. For hver regel vil der være en forklaring på hvorfor den regel findes. Når reglerne omtaler bestyrelsesmedlemmer inkluderer dette både formand og suppleanter.

Regler

§ 1

Bestyrelsesmedlemmer må ikke udføre lønnet arbejde for beboere i foreningen så længe de sidder i bestyrelsen. Undtaget herfor er arbejde udført for andre bestyrelsesmedlemmer.

Hvis bestyrelsesmedlemmer udfører arbejde som ikke lever op til reglerne kan beboere i foreningen f.eks. opfatte det som implicit godkendt af bestyrelsen, da det jo er udført af en af dens medlemmer. Undtaget er er situationer hvor beboere i foreningen tilfældigvis hyrer det firma hvor et bestyrelsesmedlem er ansat, i den situation bør bestyrelsesmedlemmet forsøge at få kolleger til at tage opgaven, men det er tilladt hvis de udfører arbejdet.

§ 2

Bestyrelsesmedlemmer må ikke udføre lønnet arbejde for nogle af foreningens leverandører/samarbejdspartnere.

Hvis medlemmer af bestyrelsen har en indirekte fordel i at enkelte opgaver lægges hos en specifik leverandør skabes en interessekonflikt når arbejde tildeles den pågældende leverandør.

§ 3

Bestyrelsesmedlemmer skal så vidt muligt undgå at handle med samme leverandører som leverer til foreningen. Hvis dette ikke kan undgås må de ikke deltage i behandlingen af sager der omhandler den pågældende leverandør.

Undtaget for dette er f.eks. Leverandører af strøm, internet, telefoni hvor der er tale om standardiserede tjenester der kun udbydes af en enkelt eller en lille håndfuld leverandører. Uanset må bestyrelsesmedlemmer der handler med samme leverandør ikke kommunikere om både private og foreningsanliggender i samme samtale, eller fra samme email adresse. Hvis bestyrelsesmedlemmer handler hos samme leverandør kan der opstå en interessekonflikt eller mistanke om kick-back ordninger.

§ 4

Bestyrelsesmedlemmer må ikke bruge deres bestyrelsesadgange via f.eks. CEJs systemer til private formål.

Bestyrelsesmedlemmer bør ikke kunne slå informationer op om andre beboere hvis ikke formålet vedrører A/B Mønten. Dette er også i overensstemmelse med gældende lovgivning omkring persondata.

§ 5

Bestyrelsesmedlemmer er loyale overfor foreningen

Bestyrelsesmedlemmet skal til enhver tid optræde loyalt over for foreningen og i alle forhold overholde både sin diskretions- og tavshedspligt i forhold, der kræver dette. Det betyder yderligere, at bestyrelsesmedlemmet selv skal kunne foretage en professionel vurdering heraf.

§ 6

Bestyrelsesmedlemmer bør undgå interessekonflikter i forhold til foreningen

Det påhviler bestyrelsesmedlemmerne at gøre opmærksomme på eventuelle interessekonflikter. Såfremt bestyrelsesmedlemmer skulle have interessekonflikter i enkelte sager, må de ikke deltage i disse eller lignende sager. Såfremt bestyrelsesmedlemmer skulle have en generel interessekonflikt i forhold til foreningen, forpligtes de til at tage orlov fra bestyrelsen så længe interessekonflikten foreligger.

Sanktionsmuligheder

Det er op til resten af bestyrelsen at behandle klager eller information om overtrædelse af det etiske regelsæt. Som udgangspunkt til alle beslutninger offentliggøres anonymiseret på foreningens hjemmeside, inklusive en evt. anonymiseret klage. Bestyrelsen kan også vælge at sanktionere med at fratage poster, reducere eller helt fjerne bestyrelseshonorar eller at bede pågældende om at træde tilbage fra bestyrelsesarbejdet.